LAPORAN HASIL AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KOTA BATAM TAHUN 2019

Penyerahan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota Wilayah I

Batam, Senin 10 Februari 2020

MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

Memberikan:

PENGHARGAAN

Kepada:

Pemerintah Kota Batam

atas prestasinya dalam:

Akuntabilitas Kinerja Tahun 2019

dengan Predikat Nilai

B

Jakarta, 27 Januari 2020

Menteri
Pendayagunaan Aparatur Negara
dan Reformasi Birokrasi

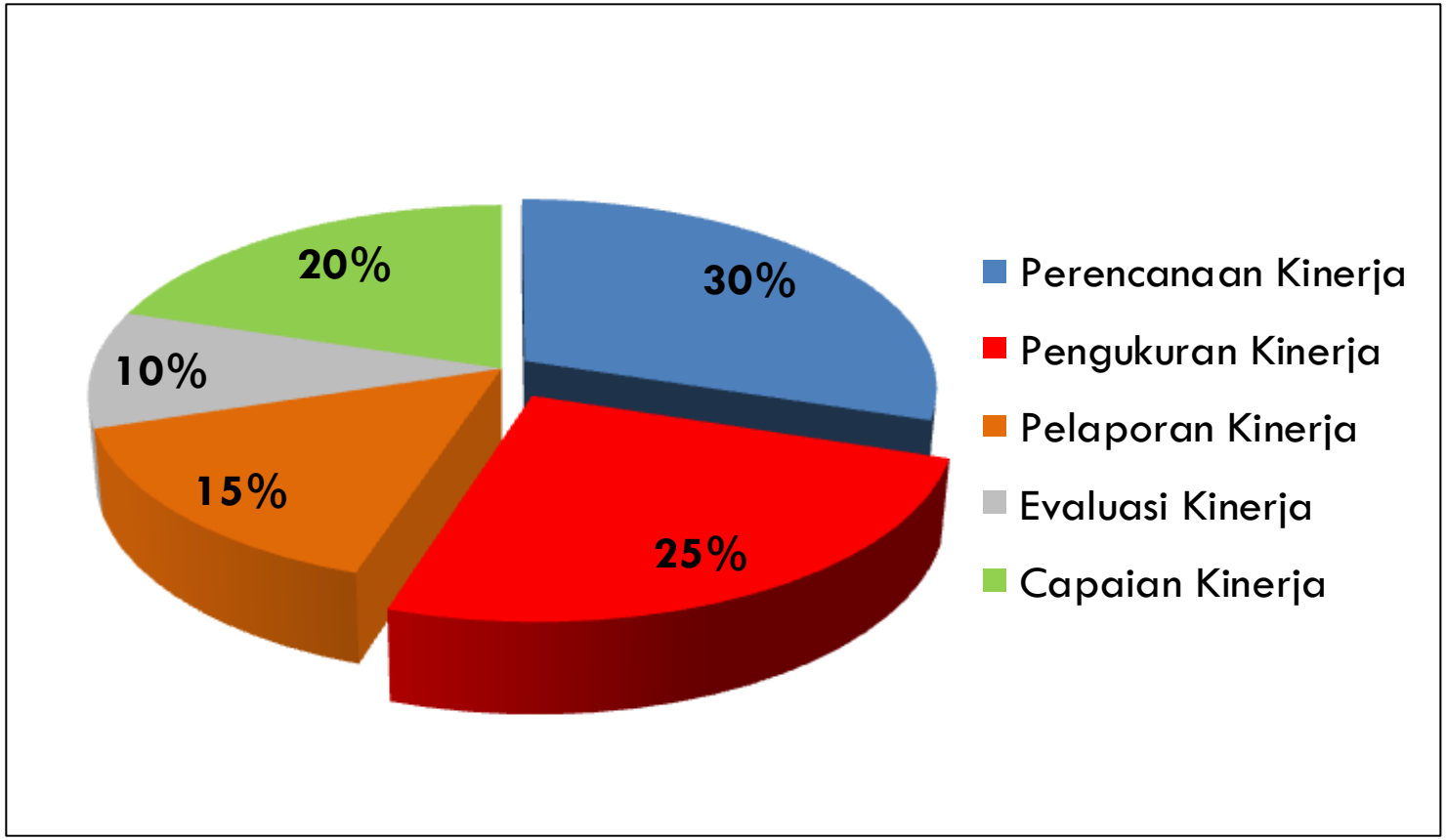
Tjahjo Kumolo

64,83

Kategori Baik

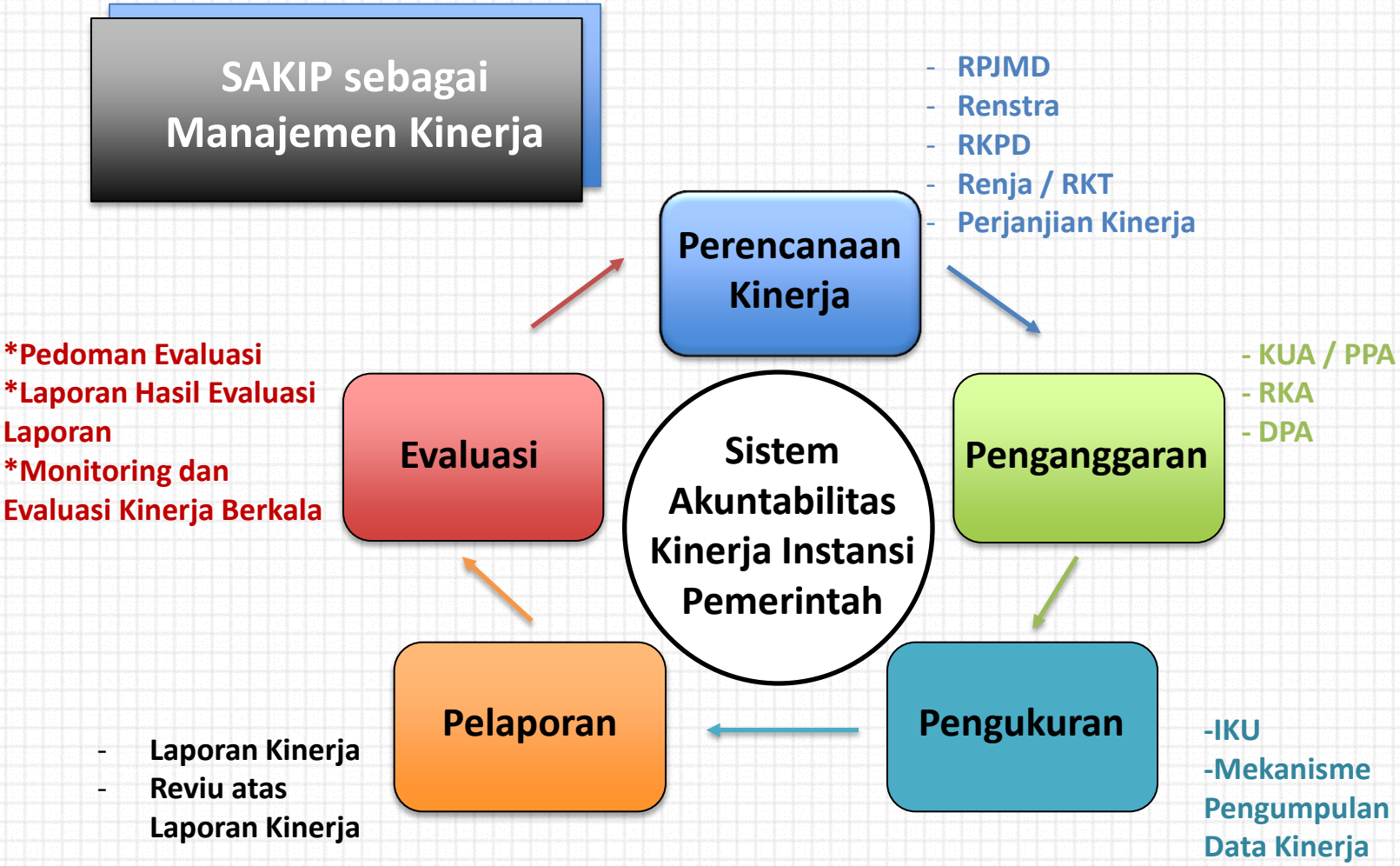
Sambutan Wali Kota Batam pada Penyerahan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi / Kabupaten / Kota Wilayah I – Senin, 10 Februari 2020

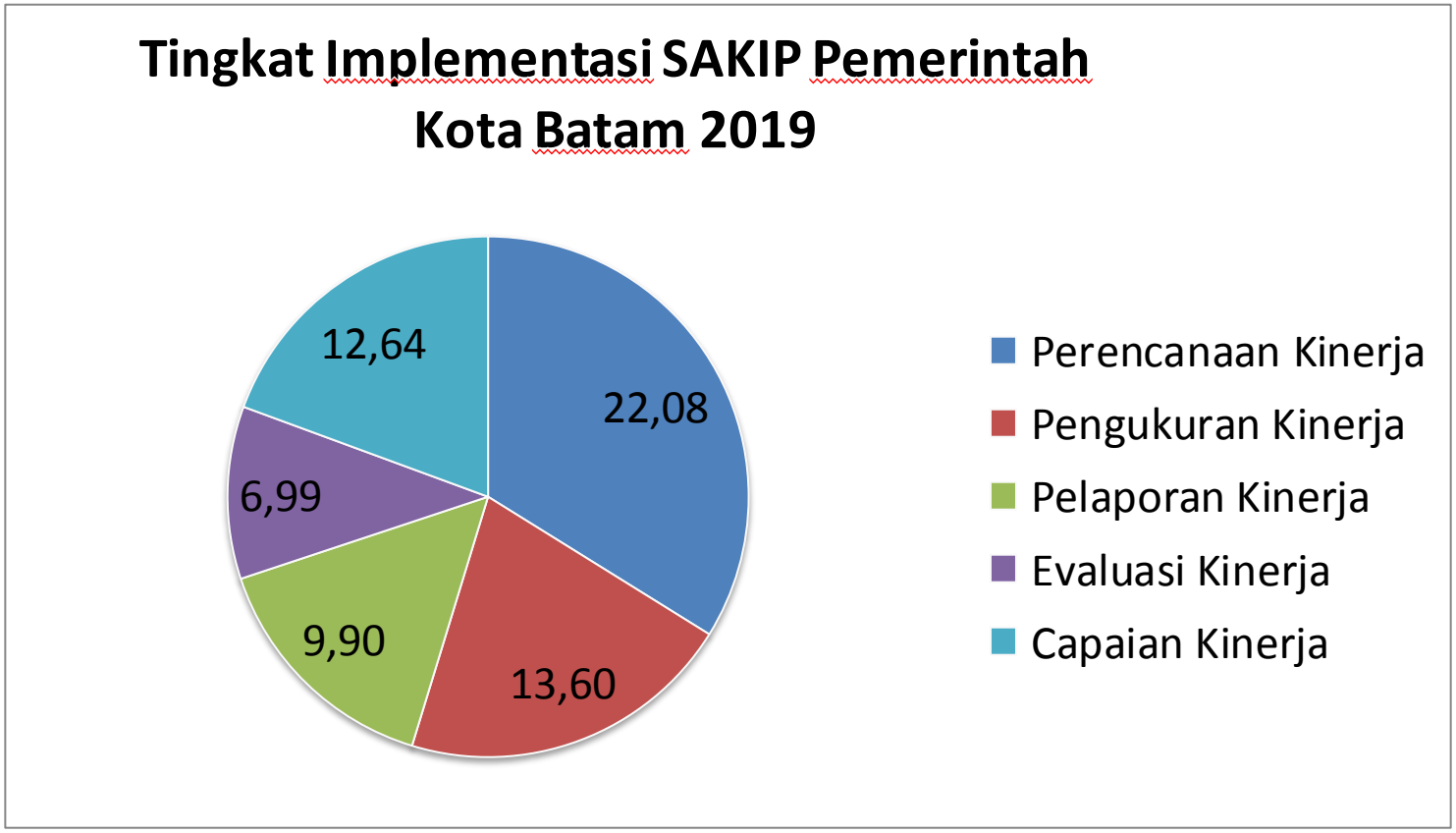
Komponen Penilaian Implementasi SAKIP



Permen PAN RB No. 12 Tahun 2015 tentang Evaluasi Implementasi SAKIP

SAKIP sebagai Manajemen Kinerja





)Surat Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor . B/626/AA.05/2019 Hal Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Batam Tahun 2019 = 64,83 / B

Hasil Penilaian SAKIP Kota Batam Tahun 2019

No	Aspek Penilaian	Bobot	Nilai 2018	Nilai 2019
1	Perencanaan Kinerja	30	21,73	22,08
2	Pengukuran Kinerja	25	16,86	13,60
3	Pelaporan Kinerja	15	9,76	9,90
4	Evaluasi Internal	10	5,67	6,99
5	Capaian Kinerja	20	10,71	12,64
	Total Penilaian	100	64,74	65,21
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		B	B

KEMENTERIAN PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI
REPUBLIK INDONESIA

JALAN JENDERAL SUDIRMAN KAV. 69, JAKARTA 12190, TELEPON (021) 7398381 - 7398382, FAKSIMILE (021) 7398323
SITUS http ://www.menpan.go.id

Nomor : B/ 626 /AA.05/2019 30 Desember 2019
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2019

Yth. Wali Kota Batam
di
Batam

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Badan Pengawas Keuangan dan Pembagunan (BPKP) Pewakilan Provinsi Kepulauan Riau atas nama Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi telah melaksanakan evaluasi atas penerapan SAKIP Pemerintah Kota Batam Tahun 2019. Pelaksanaan evaluasi tersebut berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Evaluasi ditujukan untuk **menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil *(outcome)* terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil *(result oriented government)* serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.**

Hasil evaluasi Pemerintah Kota Batam mendapat nilai **64.83** atau dengan predikat penilaian "**B**". Hasil evaluasi secara rinci dapat dilihat pada Laporan Hasil Evaluasi yang disampaikan oleh BPKP Perwakilan Provinsi Kepulauan Riau. Guna mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja pada tingkat pemerintah daerah dan Perangkat Daerah (PD), kami mengharapkan Wali Kota Batam untuk menindaklanjuti rekomendasi yang telah diberikan tersebut.

Demikian disampaikan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kota Batam. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan SAKIP di lingkungan Pemerintah Kota Batam. Terima kasih atas perhatian dan kerja sama Saudara.

Deputi Bidang Reformasi Birokrasi, Akuntabilitas Aparatur dan Pengawasan

Muhammad Yusuf Ateh

Tembusan:
1. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi;
2. Menteri Dalam Negeri;
3. Gubernur Kepulauan Riau.

Berdasarkan hasil penilaian SAKIP Kota Batam, Rekomendasi Tim Evaluator Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP) yang perlu ditindak lanjuti sebagai berikut:

1. Melakukan reviu secara berkala terhadap Dokumen RPJMD dan revisi Dokumen RPJMD terutama melakukan penyajian terhadap indikator kinerja tujuan serta monitoring atas capaian target jangka menengah dalam RPJMD sampai dengan tahun berialan secara berkala.
   (*Bapelitbang dan Seluruh OPD*)

2. Melakukan reviu/perbaikan terhadap Dokumen Perencanaan Kineria (Rencana Kinerja Tahunan; Indikator Kineria Utama; Perjanjian Kinerja) dengan menyelaraskan tujuan, sasaran dan indikator dalam dokumen RPJMD dengan dokumen perencanaan kinerja turunannya (Renstra; Rencana Kinerja Tahunan; Indikator Kinerja Utama; dan Perianjian Kineria).
(*Semua OPD dengan menacu ke RPJMD*)

3. Memanfaatkan dokumen perencanaan (Renstra, IKU, RKT, PK) dalam penyusunan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) yakni tujuan/sasaran, indikator kinerja dan target dalam renstra selaras dengan dokumen RKA. (*BPKAD dan seluruh OPD*)

4. Mempublikasikan dan melakukan update atas Dokumen Perencanaan Kota Batam (RPJMD, Renstra, Renja, RKPD, IKU) serta LAKIP pada website Kota Batam.
(*Dinas Kominfo dan seluruh OPD*)

5. Mengembangkan teknologi informasi untuk melakukan pengukuran kineria secara berjenjang mulai dari staf manajerial sampai kepada pimpinan tertinggi sehingga capaian atau progres kinerja dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat serta memiliki aplikasi yang terintegrasi mulai dari Renstra dan Renja yang menghasilkan Laporan SAKIP yang berkualitas. Planning (perencanaan) e-budgeting (penganggaran) sampai dengan pelaporan keuangannya dengan harapan adanya keselarasan dari RPJMD, RKPD. (*Bapelitbang, BPKAD, BKPSDM dan seluruh OPD*)

6. Memanfaatkan informasi Laporan Kinerja dalam perbaikan perencanaan, perbaikan program dan kegiatan serta peningkatan kinerja. (Bapelitbang, Bag.Adpem)

7. Melakukan evaluasi program dan monitoring rencana aksi secara berkala terhadap capaian kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan program serta memberikan rekomendasi perbaikan terhadap perencanaan dan peningkatan kineria. (*Bapelitbang, inspektorat dan Bag.Organisasi*)

7. Menyusun SOP tentang mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja di lingkungan Pemerintah Kota Batam. (Bag.Organisasi)

√ Beberapa langkah perbaikan SAKIP yang perlu dilakukan bagi Pemerintah Daerah yang mendapat Nilai B :

1. Penyempurnaan Cascading kinerja hingga level individu
2. Penyelesaian target kinerja tingkat Pemerintah Daerah melalui kolaborasi seluruh OPD atau coss-cutting program.
3. Monitoring dan evaluasi berkala atas kinerja OPD untuk mendorong peningkatan kinerja.
4. Pemanfaatan aplikasi perencanaan dan penganggaran yang terintegrasi

RENCANA AKSI

Peningkatan Akuntabilitas Kinerja Pemko 2020

01 Evaluasi SAKIP

Monitoring dan Evaluasi Kinerja Secara Berkala

Penguatan Akuntabilitas unit organisasi

Memantau tindak lanjut Rekomendasi

02 RA - MONEV

Mengimplentasikan Rencana Aksi Kinerja Tahun 2020

Melakukan pemantauan, penyempurnaan dan penyelarasan komponen implementasi Sakip terhadap pencapaian kinerja

03 Komitmen

Peningkatan **KOMITMEN** untuk peningkatan kinerja

04 LAKIP

Sosialisasi LaKIP pada satuan kerja

05 IKU

***Updating* Indikator Kinerja Utama**

06 RENSTRA

Penetapan ***Review* Renstra**

PEMERINTAH KOTA BATAM

TERIMA KASIH

Bagian Organisasi Setdako Batam

Jl. Engku Putri No.1
Telp. (0778) 462164, 462217
Fax. (0778) 461813,
Kode Pos : 29432