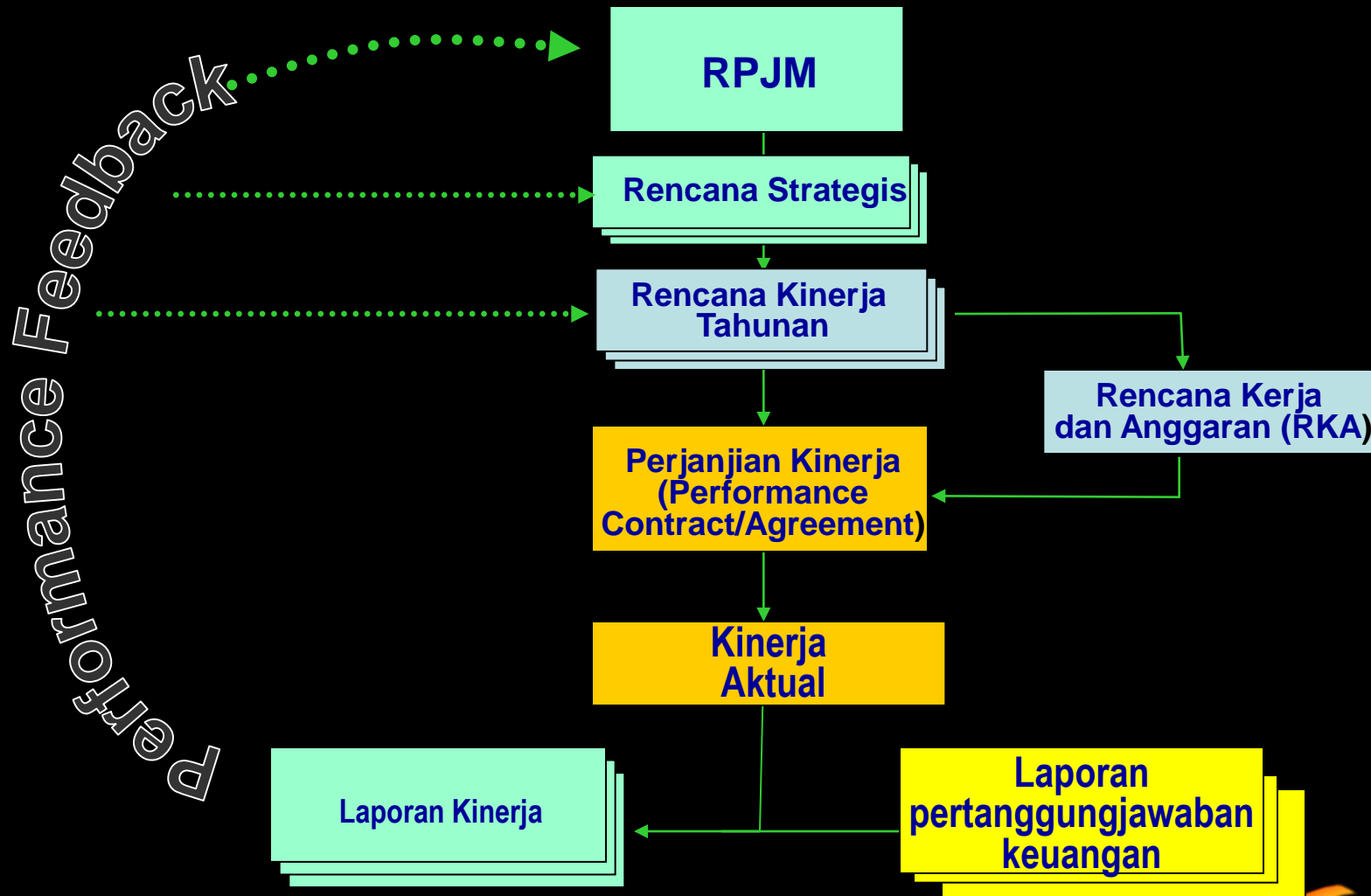


The image features a black silhouette of a person's head in profile, facing right. The background is a vibrant, wavy pattern of orange and red, resembling a sunset or a stylized flame. The text "ALUR PENERAPAN SAKIP" is written in bold, yellow, uppercase letters across the center of the silhouette.

# **ALUR PENERAPAN SAKIP**

# Your Topic Goes Here



**Kondisi JM (3-5 thn) yg akan diwujudkan**

**Kondisi tahunan yg akan diwujudkan**

Rencana Strategis

Rencana Kinerja Tahunan

Penetapan Kinerja (Performance Contract/Agreement)

Kinerja Aktual

LAKIP

TUJUAN			
URAIAN	INDIKATOR	TARGET	URAIAN
1	2	3	4
			SASARAN
			1

**RENSTRA**

**RKA**

**RKT**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3

**PK**

RENCANA KERJA DAN ANGGARAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH					Formulir RKA - SKPD 2.2.1
Provinsi/Kabupaten/Kota .....					
Tahun Anggaran .....					
UrusanPemerintahan: x. xx. ....					
Organisasi : x. xx xx. ....					
Program : x. xx xx. xx. ....					
Kegiatan : x. xx. xx. xx. xx. ....					
Lokasi kegiatan .....					
Jumlah Tahun n-1 Rp .....					
Jumlah Tahun n Rp .....					
Jumlah Tahun n+1 Rp .....					
Indikator & Tolok Ukur Kinerja Belanja Langsung					
Indikator	Tolok Ukur Kinerja			Target Kinerja	
Capaian Program					
Masukan					
Keluaran					
Hasil					
Kelompok Sasaran Kegiatan : .....					
Rincian Anggaran Belanja Langsung menurut Program dan Per Kegiatan Satuan Kerja Perangkat Daerah					
Kode Rekening	Uraian	Rincian Penghitungan			Jumlah (Rp)
		Volume	Satuan	Harga satuan	
1	2	3	4	5	6=(3x5)
x x x xx xx					
x x x xx xx					
x x x xx xx					
x x x xx xx					
<b>Jumlah</b>					
....., tanggal .....					
Kepala SKPD					
(tanda tangan)					
(nama lengkap)					
NIP.					
Keterangan :					
Tanggal Pembahasan :					
Catatan Hasil Pembahasan :					
1.					
2.					
Dst					
Tim Anggaran Pemerintah Daerah:					
No	Nama	Nip	Jabatan	Tandatangan	
1					
2					
dst					

Indikator memenuhi kriteria SMART

**RENSTRA**

TUJUAN			SASARAN		STRATEGI		KETERANGAN
URAIAN	INDIKATOR	TARGET	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	
1	2	3	4	5	6	7	8
Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	Usia harapan hidup	80 Thn	Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan			
			Meningkatnya jaminan layanan kesehatan yang terjangkau bagi masyarakat	Rasio penduduk yang memiliki jaminan kesehatan per 100000 penduduk			

Tujuan/sasaran berorientasi hasil

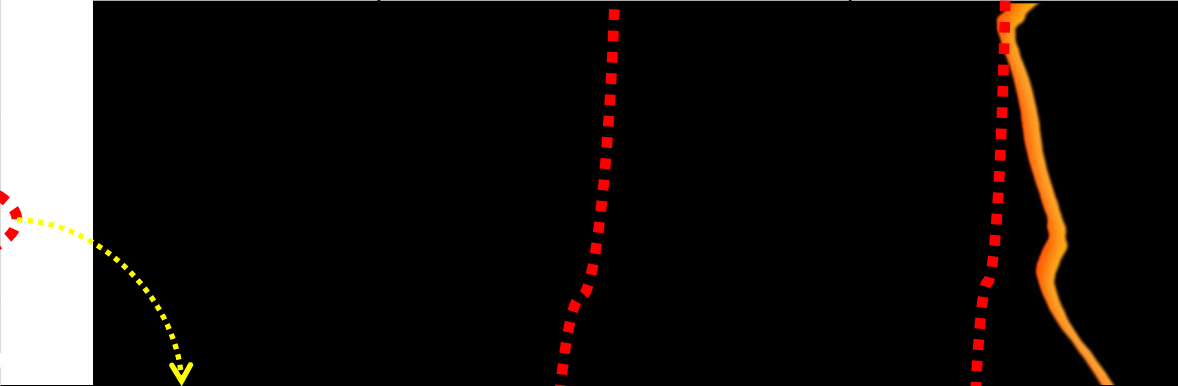
SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	75%

**RKT**

RKA

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	75%

RENCANA KERJA DAN ANGGARAN					
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH					Formulir RKA - SKPD
Provinsi/Kabupaten/Kota .....					2.2.1
Tahun Anggaran .....					
UrusanPemerintahan: x. xx.					
Organisasi : x. xx xx.					
Program : x. xx xx. xx.					
Kegiatan : x. xx. xx. xx. xx.					
Lokasi kegiatan .....					
Jumlah Tahun n-1 Rp .....					
Jumlah Tahun n Rp .....					
Jumlah Tahun n-1 Rp .....					
Indikator & Tolok Ukur Kinerja Belanja Langsung					
Indikator	Tolok Ukur Kinerja			Target Kinerja	
Capaian Program					
Masukan					
Keluaran					
Hasil					
Kelompok Sasaran Kegiatan : .....					
Rincian Anggaran Belanja Langsung					
menurut Program dan Per Kegiatan Satuan Kerja Perangkat Daerah					
Kode Rekening	Uraian	Rincian Penghitungan			Jumlah (Rp)
		Volume	Satuan	Harga satuan	
1	2	3	4	5	6=(3x5)
x x x x xx xx					
x x x x xx xx					
x x x x xx xx					
x x x x xx xx					
<b>Jumlah</b>					
....., tanggal .....					
Kepala SKPD					
(tanda tangan)					
(nama lengkap)					
NIP.					
Keterangan :					
Tanggal Pembahasan :					
Catatan Hasil Pembahasan :					
1.					
2.					
dst					
Tim Anggaran Pemerintah Daerah:					
No	Nama	Nip	Jabatan	Tandatangan	
1					
2					
dst					



Indikator & Tolok Ukur Kinerja Belanja Langsung		
Indikator	Tolok Ukur Kinerja	Target Kinerja
Capaian Program		
Masukan		
Keluaran		
Hasil	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	75%

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	75%
		usulan

Perjanjian Kinerja

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	80%
Atasan Pejabat, Tanda tangan		Pejabat, Tanda tangan

Disepakati sesuai sumber daya

# Perjanjian Kinerja

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	80%
Atasan Pejabat, Tanda tangan	Pejabat, Tanda tangan	

Pengukuran Kinerja

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5
Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	80%	55%	68,75%



SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5
Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	80%	55%	68,75%

RENSTRA

# Laporan Kinerja Tahunan

## I. URAIAN SINGKAT ORGANISASI

Pada bab ini diuraikan secara singkat tentang organisasi seperti Dasar hukum, uraian singkat tugas dan fungsi, mandat yang dimiliki, isu strategis dan berbagai permasalahan (secara garis besar) yang mungkin dapat mempengaruhi capaian kinerja organisasi serta hal lain yang perlu diungkapkan.

## II. PERJANJIAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan secara singkat muatan/substansi dari Perjanjian Kinerja tahun yang bersangkutan serta kaitannya dengan Renstra/RPJMD.

## III. AKUNTABILITAS KINERJA

**Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan**

### 1. Tujuan/Sasaran #1

Indikator Kinerja Utama	Target Renstra/RPJMD	Realisasi s.d Tahun Berjalan	Tahun Berjalan		
			Target	Realisasi	Capaian

#### Analisis Capaian Kinerja

Penjelasan yang memadai atas capaian kinerja di atas.

**Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat**

### 2. Tujuan/Sasaran # 2

Indikator Kinerja Utama	Target Renstra/RPJMD	Realisasi s.d Tahun Berjalan	Tahun Berjalan		
			Target	Realisasi	Capaian

#### Analisis Capaian Kinerja

Penjelasan yang memadai atas capaian kinerja di atas.

## IV. REALISASI ANGGARAN

## V. PENUTUP

TUJUAN			SASARAN		STRATEGI		KETERANGAN
URAIAN	INDIKATOR	TARGET	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	
1	2	3	4	5	6	7	8
Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	Usia harapan hidup	80 Thn	Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan	% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan			

LAKIP thn V, harus menginformasikan capaian target Tujuan yg ada di Renstra



# Bab Akuntabilitas Kinerja

**Sasaran :** Meningkatnya aksesibilitas masyarakat kurang mampu thdp sarana kesehatan

Sasaran ini dimaksudkan untuk menggambarkan seberapa banyak masyarakat kurang mampu yang dapat dilayani oleh penyedia layanan kesehatan pada saat mereka membutuhkan.....  
.....  
.....

Indikator dan capaian kinerja dari sasaran ini dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator	Target	Realisasi	% capaian
% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan	80%	55%	68,75%
Indikator # 2			
..dst..			

- Penjelasan memadai atas capaian (Realisasi vs target)
- Penjelasan tentang tren realisasi kinerja 3 atau 5 tahun terakhir

# ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Indikator	Realisasi 2015	Realisasi 2016	Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019
% pemegang kartu gakin yg mendapat layanan pengobatan saat dibutuhkan					55%
Indikator # 2					
..dst..					

- Penjelasan tentang hambatan yang dijumpai
- Penjelasan tentang pembandingan Realisasi s/d saat ini dengan target yang ada di Renstra
- Pembandingan dengan standar nasional (jika ada)
- Pembandingan dengan organisasi sejenis dan setara
- Penjelasan tentang langkah kedepan yang akan diambil
- dll....
- Grafik, chart

Terima Kasih

